

Basal hygien på agendan i kommunal vård och omsorg, från verksamhet till politik

Förutsättningar

- Samverkansavtal Vårdhygien Region Norrbotten och Norrbottens kommuner upprättades 2022
- 14 Kommuner finansierar tillsammans två hygiensjukskötersketjänster som är anställda hos Region Norrbotten.
- Dessa hygiensjuksköterskor stödjer kommunerna med vårdhygienisk expertis



Vad har vi jobbat med

Engagerad ledning

Att enhetschefer
förstår sitt ansvar för
vårdhygieniska frågor

Följsamhetsmätningar
BHK

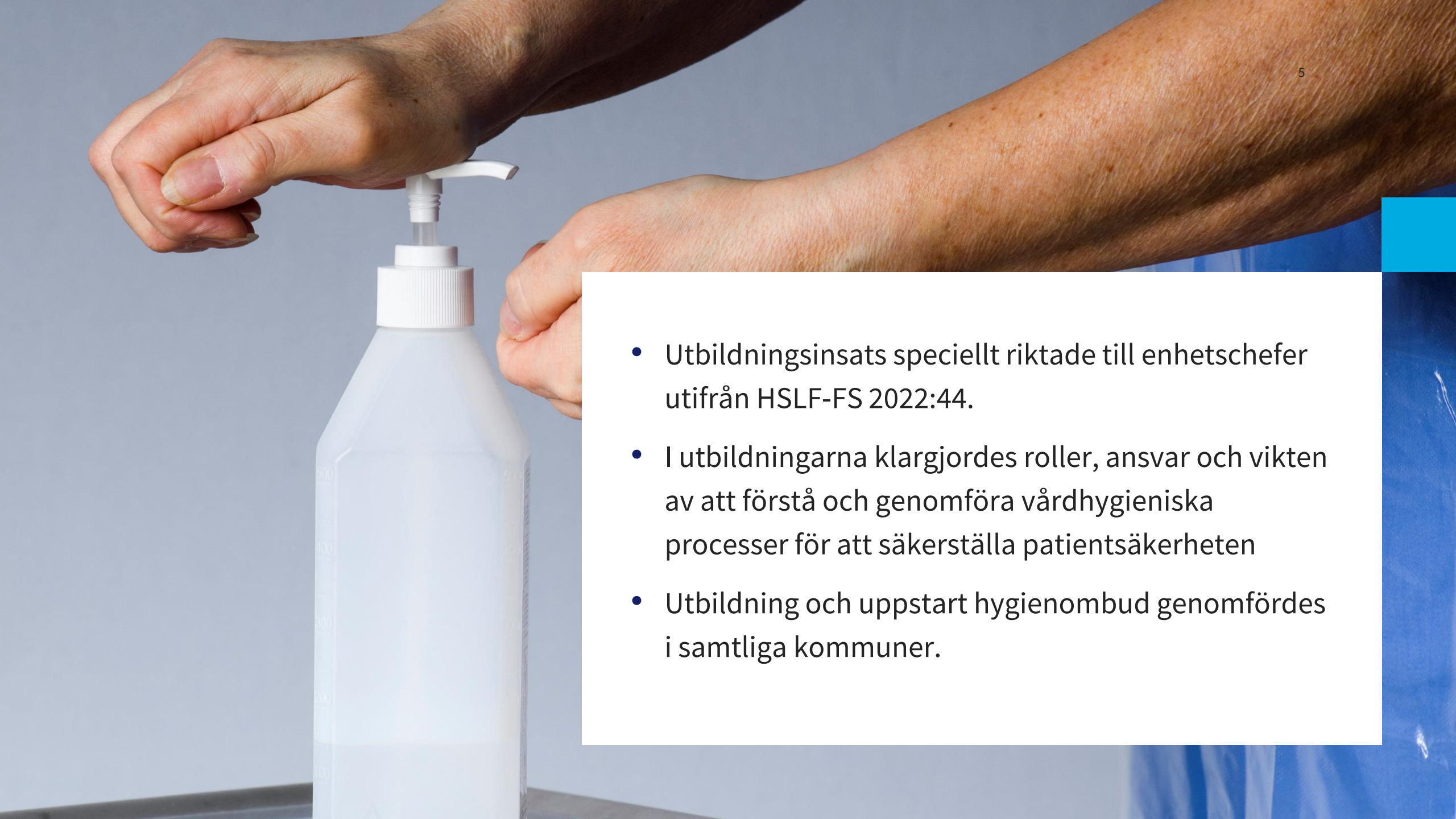
Hygienombud i
verksamheterna

Upptäcka risker och
formulera åtgärder

Sätta mål

Hur

- Behovsinventering
- Utifrån inventering och Vårdhygiens tankar om vad som behövs utformades ett utbildningspaket riktat till enhetschefer och hygienombud.
- Vårdhygien tog ett inledande tillfälle att samtala och informera socialchefer, verksamhetschefer och MAS i kommunal hälso- och sjukvård om gällande föreskrifter inom vårdhygieniskt arbete. Samt ett förslag på utbildningsinsats.

- 
- Utbildningsinsats speciellt riktade till enhetschefer utifrån HSLF-FS 2022:44.
 - I utbildningarna klargjordes roller, ansvar och vikten av att förstå och genomföra vårdhygieniska processer för att säkerställa patientsäkerheten
 - Utbildning och uppstart hygienombud genomfördes i samtliga kommuner.

Positiva effekter

Det som inte fungerar i verksamheten har lyfts upp till ytan och synliggjorts

Börjar se på risker och riskfaktorer

Förstått att sätta upp rutiner och mål

Pratar vårdhygieniska frågor ute i verksamheterna. Diskussioner i arbetsgrupperna

MAS känner att de blir mindre belastade. Vårdhygienfrågan har implementerats hos enhetschefen.

Utmaningar under processen

En ledning som förstår och tar ansvaret att förhindra vårdrelaterade infektioner

Förändra en kultur!

Att förstå vinsten med följsamhetsmätning BHK

Att enhetschefen förstår sitt ansvar för vårdhygieniska frågor

Hygienombudet upplever i vissa fall att de inte har uppbackning i sin roll.

Att se vinster inte problem med det vårdhygieniska arbetet



NORRBOTTEN.SE





ÖVERKALIX
KOMMUN

Vårt arbetssätt kring hygienfrågor
- från politik till verksamhet och tillbaka



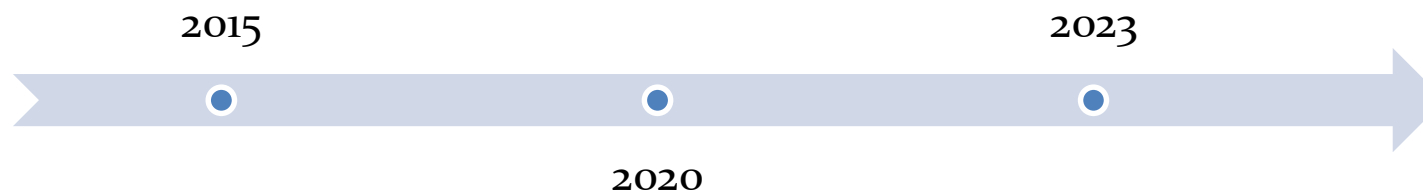
Kommunen

- En av 14 kommuner i Norrbottens län.
- Socialförvaltningen består av ca 200 medarbetare varav drygt 180 arbetar inom vård och omsorg.
- Politisk organisation: Kommunstyrelsen är ansvarig nämnd, verksamhetsområdets frågor hanteras primärt i sociala omsorgsutskottet. Enskilda ärenden hanteras i en individnämnd.





Basal hygien – en gemensam fråga



2015/2016

OMTAG!

- hygienombud
- självskattning basal hygien – 2 gånger årligen
- hygienrund i verksamheterna

2018

- årlig utbildning i basal hygien
- upprättade hygienkontrakt
- SKR punktprevalensmätning (PPM) i BHK

2019

- arbetskläder



Uppdragsbeskrivning för Hygienombud

Hygienombud har till uppgift att:

- delta i de utbildningstillfällen rörande hygien som erbjuds
- delta i hygienronder
- vara uppdaterad och väl insatt i de hygienrutiner som gäller
- vara en länk mellan enhetschef och övriga medarbetare gällande information, rutiner och förbättringsområden inom området hygienarbete
- informera nyanställda om gällande hygienrutiner
- vara ett stöd för ansvarig chef att genom egenkontroll kvalitetssäkra arbetet så att det utförs på ett vårdhygieniskt sätt
- att vid APT tillsammans med enhetschef ansvara för information om rutiner och nyheter inom hygienområdet

Undertecknad har tagit del av ovanstående:

Datum: _____

Hygienombud: _____

Enhetschef: _____

Ansvarsområde/Enhet: _____



Hygienkontrakt

Basala hygienrutiner och personligt hygienansvar för vård- och omsorgspersonal

Basala hygienrutiner är den viktigaste åtgärden för att förebygga smittspridning i vårdarbetet. De ska därför alltid tillämpas i **alla** vårdssituationer av **all** personal oavsett om det finns en känd smitta eller ej.

Alla som arbetar i vården har ett ansvar att känna till och följa basala hygienrutiner.

I basala hygienrutiner ingår:

Handdesinfektion:

- Handdesinfektion med handsprit ska göras före och efter alla vårdmoment, efter handtvätt och när du använt handskar.
- Handtvätt med tvål och vatten om händerna är synligt/käns smutsiga.
- Ringar, klocka och armband ska inte användas i det dagliga vårdarbetet.

Handskar:

- Handskar ska användas vid direktkontakt med urin, avföring, blod och sekret.

Plastförkläde:

- Engångsplastförkläde ska användas vid brukarnära arbete för att skydda arbetskläderna när det finns risk för stänk och kontakt med kroppsvätskor och utsöndringar.

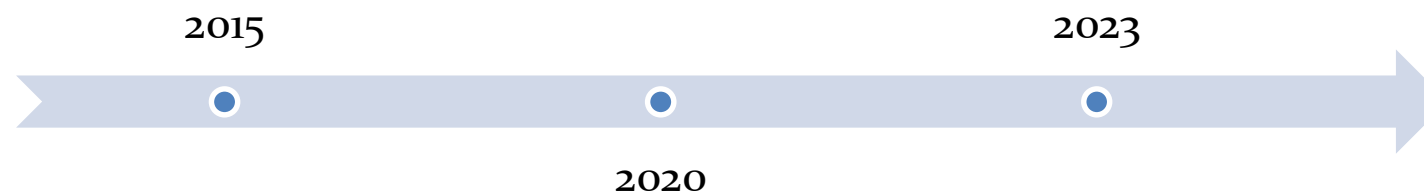
Personligt hygienansvar

- **Naglar** ska vara kortklippta. Nagellack och lösnaglar/konstgjorda naglar får inte användas.
- **Piercing** kan utgöra en risk för kontaktsmitta via händer om piercinghålet är infekterat, men utgör ingen påvisad smittrisk om det är läkt.
- **Långt hår** ska vara uppsatt. Om huvudduk/slöja används ska den vara kort alternativt fästas upp och tvättas dagligen i minst 60 grader.
- **Arbetsdräkten** ska vara kortärmad vid brukarnära arbete och kunna tvättas i minst 60 grader.
- Om du har infekterade sår på fingrar (inklusive nagelband) hud eller händer, har diareé eller andra tecken på mag/tarminfektion ska du alltid rapportera till arbetsledaren som bedömer vilka åtgärder som ska vidtas.



Personal..... Överkalix datum.....

Enhetschef..... Enhet.....



- 2020 Pandemi!
– dagliga avstämningar utifrån pandemi och hygien.
– uppföljning av basalhygien, PPM låga resultat
-> åtgärdsplan upprättades, egenkontroller utökades.
Politiken med i processen
- 2020/2021 – utbildning i covid och basal hygien
- 2021 – egenkontroller utökades då brister upptäcktes i verksamheterna
- 2023 – utbildning av EC och hygienombud av vårdhygien

Ledning och styrning

- Vad skapade intresset hos den politiska ledningen?
 - Kontinuerlig redovisning av MAS
 - Dåliga resultat jmf nationellt
 - Pandemin
- Hur ser det politiska intresset ut idag?
 - Förväntan att se resultat – följsamhet
 - Efterfrågar åtgärder – skäl till resultat – behövs beslut?
- Arbetet idag
 - En gemensam fråga för alla – att alla har ansvar på olika nivåer.
 - Ständig dialog utifrån egenkontroller och åtgärder.



ÖVERKALIX
KOMMUN



Kontakt

Jenny Liljebäck

Socialchef/Verksamhetschef hälso- och sjukvård

Tel: 0926-741 50, jenny.liljeback@overkalix.se

Sofia Bengtsson

Medicinskt ansvarig sjuksköterska

Tel: 0926-741 58, sofia.bengtsson@overkalix.se